



Утверждаю  
Исполняющий обязанности  
директора МУК «ЛХЭМ»  
З.Б.Халаева  
2019г.

**Отчёт  
о социально-экономическом развитии  
муниципального учреждения культуры  
«Лянторский хантыйский этнографический музей»  
за I квартал 2019 года.**

**1. Общая характеристика учреждения**

**1.1. Общие сведения о музее**

**1.2. Изменение типа учреждений за I квартал**

| Название учреждения до изменения  | Структура учреждения до изменения (структурные подразделения, филиалы)   | Механизм изменения | Наименование документа подтверждающего изменения | Название учреждения после изменения   | Структура учреждения после изменения (структурные подразделения, филиалы)   |
|---|--|--------------------|--|---|---|
| Муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» | <b>На конец 2018 года структура музея состояла из:</b><br>аппарата управления, аппарата директора, отдела организационно-хозяйственной деятельности, отдела культурно-просветительской и научно – методической работы, отдела по учёту и хранению музейных предметов, отдела народных художественных промыслов и | -                  | -  | Муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» | <b>Структура музея на отчётный период состоит из:</b><br>аппарата управления, аппарата директора, отдела культурно-просветительской и научно-методической работы, отдела по учёту и хранению музейных предметов, отдела народных художественных промыслов и ремёсел, сектора развития музейных услуг. |

|  |  |  |  |  |                 |
|--|--|--|--|--|-----------------|
|  | ремёсел,<br>отдела<br>декоративно-<br>прикладного<br>творчества. |  |  |  | <b>Всего: 6</b> |
|  | <b>Всего: 7</b>  |  |  |  |                 |

**Вывод:** За I квартал 2019 года тип учреждения не изменился. Официальное наименование учреждения - муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» (МУК «ЛХЭМ»).

Произошли изменения в структуре и в штатном расписании учреждения. Число работников на конец отчетного периода составляет 28 человек.

Уменьшение численности работников по сравнению с прошлым годом (41 чел.) на 13 человек произошло в связи оптимизацией штатной численности персонала учреждения.

Исключены из штатного расписания следующие должности:

- заместитель директора;
- специалисты по декоративно-прикладному творчеству (5 чел.);
- заведующий отделом декоративно-прикладного творчества;
- начальник организационно-хозяйственной деятельности;
- менеджер I категории;
- сторожа (вахтёры) – 3 чел.

Введён новый сектор развития музейных услуг (4 чел.): заведующий сектором музея, экскурсоводы (2 чел.), администратор.

## 2. Общеэкономические показатели деятельности учреждений

### 2.1. Финансирование.

| Наименование показателей  | I квартал<br>2018г. | I квартал<br>2019г. |
|---|---------------------|---------------------|
| Использование финансовых средств на функциональную деятельность (тыс. руб.) | 5805,01             | 7782,80             |
| Среднемесячная заработная плата работников культуры (тыс. руб.)             | 54,76               | 60,396              |

### Анализ предоставления дополнительных платных услуг, предоставляемых населению:

За отчётный период проведён мониторинг платных услуг, по результатам которого выявлены более востребованные услуги:

- проведение тематических экскурсий по стационарным экспозициям и территории музея;
- организация и проведение мероприятий в рамках туристических программ («Добро пожаловать на стойбище», «В гостях у Няние», «Ремёсла древнего Пима»);
- мероприятия, в рамках программы «День рождения в музее»;
- свадебный обряд для молодожёнов по традициям народа ханты «Эй вэрнэ» («Вместе»).

Активизирована работа в дошкольных учреждениях города. Проводятся платные мероприятия в рамках этнографического кружка «Неврем», кружка по краеведческому просвещению детей дошкольного возраста «Я поведу тебя в музей».

## Платные услуги за I квартал:

| Наименование показателей | I квартал<br>2018г. | I квартал<br>2019г. |
|--------------------------|---------------------|---------------------|
| Платные услуги (руб.)    | 587 769,00          | 501 029,90          |

Уменьшение платных услуг по сравнению с прошлым годом произошло в связи с карантином по гриппу и ОРВИ в городе, активированными днями (запланированные платные мероприятия с общеобразовательными учреждениями города, а также по заявкам были перенесены).

### Анализ освоения денежных средств, выделенных в отчетном периоде (сумма выделенных, сумма освоенных денежных средств):

На выполнение муниципального задания на отчетный период было перечислено 7460731,58 руб. Освоено – 7562938,95 руб. (выплата заработной платы, оплата коммунальных услуг, оплата контрактов по техническому обслуживанию зданий и расходы на обеспечение деятельности учреждения, проведение мероприятий).

### 2.2 Программно - проектная деятельность.

В рамках муниципального задания музей работает по следующим муниципальным программам:

1.«Развитие сферы культуры города Лянтора на 2018-2020 годы» (в редакции от 20 декабря 2018 года № 1331).

2.«Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы» (в редакции от 26 февраля 2018 № 209).

### Другая информация.

Результаты участия музеев района в реализации окружных (федеральных) программ (указать суммы бюджетов, названия проектов, полученный результат).

- Получение грантов и субсидий (Президента РФ, Губернатора ХМАО-Югра, иных) - нет.
- Получение депутатских средств (дата, Ф.И.О. депутата, уровень (поселение, район, округ, область) – нет.

## 3. Основная деятельность

### 3.1. Основные показатели деятельности музеев

| Наименование показателей  | Единица измерения | I квартал<br>2018г. | I квартал<br>2019г. | Динамика<br>(%) |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| Общий объем музейных фондов. Всего<br>(тыс. ед.)                      | тыс.ед.           | 10, 829             | 11, 180             | + 3,24          |
| - Из них основной фонд  |                   | 9, 688              | 10, 039             | + 3,62          |
| из числа предметов основного фонда<br>экспонировалось в отчетном году | тыс.ед.           | 1, 290              | 1, 294              | + 0,31          |
| Количество предметов, внесенных в<br>программу КАМИС                  | шт.               | 10 829              | 11 180              | + 3,24          |
| в т.ч. оцифрованных   | шт.               | 10 829              | 11 180              | + 3,24          |

|                              |          |        |        |        |
|------------------------------|----------|--------|--------|--------|
| Общее число посещений. Всего | тыс. ед. | 6, 784 | 6, 812 | + 0,41 |
| Число экскурсий              | шт.      | 119    | 121    | +1,68  |
| Количество выставок          | шт.      | 39     | 39     | 0      |

### **Текстовый анализ причин изменений каждого показателя (с характеристикой и примерами)**

Общий музейный фонд увеличился на 88 единиц и составил 11 180 единиц хранения. Основной фонд составил 10 039 единиц хранения. Предметы были приняты в следующие музейные коллекции:

1. «Денежные знаки».
2. «Документы»

Экспонировалось в музейных выставках на 4 предмета больше, чем в предыдущем году.

Ежегодно увеличивается количество предметов, внесённых в программу КАМИС. Это связано с тем, что активизирована работа по оцифровке предметов музейного фонда и по внесению их в электронную базу. Оцифрован весь музейный фонд.

Общее число посещений увеличилось на 28 единиц, в связи с организацией мероприятий по туристическому маршруту «Добро пожаловать на стойбище» для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество экскурсий увеличилось на 2 единицы, в связи с увеличением количества платных заявок на проведение экскурсий.

Число выставок не изменилось.

### **Приоритетные направления основной деятельности**

Основная деятельность музея в 2019 году определена следующими приоритетными направлениями:

- развитие проектной деятельности;
- позиционирование музейной деятельности;
- реализация комплекса мероприятий, направленных на привлечение населения к традиционной культуре средствами народных художественных промыслов и ремёсел.

### **Научно-методическая, фондовая, иная работа (кратко)**

**Научно-методическая** деятельность является одним из ведущих направлений музейной работы. Сотрудниками учреждения оказывается методическая помощь студентам и школьникам, жителям города. За отчётный период проведено 37 консультаций для жителей города:

- подготовлены материалы по традиционным промыслам и ремёслам при организации открытой городской научно - практической конференции «Ремесла и промыслы: прошлое и настоящее»;
- материалы о национальных праздниках народа ханты;
- материалы по истории города;
- материал об экспозициях музея;
- материалы о традициях и быте народа ханты.

Ведётся планомерная работа по комплектованию научно-методической библиотеки, научно-методического архива, фоно - и видеотеки.

**Фондовая работа** включает в себя комплектование, учёт и хранение.

Ежемесячно проводятся дератизация, дезинфекция и плановая санитарная обработка музейных предметов, находящихся в экспозициях и фондохранилище, для более качественной сохранности музейного фонда. За отчётный период общий музейный фонд увеличился на 88 единиц.

**Выставочная деятельность.** В музее работают 12 постоянных экспозиций, отражающих материальную и духовную культуру пимских ханты.

Кроме постоянно действующих экспозиций и временных выставок сотрудники учреждения организуют выставки вне музея (передвижные, выездные) по предприятиям и организациям города, а также на общегородских мероприятиях и праздниках. Количество выставок, организованных за I квартал 2019 года - 39, из них вне музея – 19, в музее – 20.

#### **Характеристика 1-2 ярких мероприятий (краткая)**

С 14 по 15 марта 2019 года в музее прошла VIII открытая городская научно - практическая конференция «Ремесла и промыслы: прошлое и настоящее», в которой приняли участие 16 юных мастеров. Первый день был обозначен защитой и обсуждением докладов ребят, а во второй день ребята провели мастер-классы по заявленным темам.

Цель конференции - привлечение детей и подростков к научно-исследовательской деятельности в области традиционных ремёсел и декоративно - прикладного искусства.

Победителями отборочного этапа конференции стали 12 участников, которые смогут поучаствовать в межрегиональной детской научно-практической и «Ремёсла и промыслы: прошлое и настоящее» в городе Ханты-Мансийске.

#### **Достигнутые результаты.**

Работа в течение отчетного периода велась согласно муниципальному заданию и годовому плану учреждения на 2019 год. Все показатели выполнены в полном объёме.

| <b>Наименование показателей<br/>1 квартал 2018г.</b>   |
|--|
| <b>Общее число проведённых мероприятий</b> составило 60 единиц, их посетило 1623 человека.   |
| <b>Из них платных мероприятий</b> – 55, их посетило 1384 человек   |
| <b>Бесплатных мероприятий</b> – 5, их посетило 239 человек.  |
| <b>Оказано 37 консультаций</b> населению города и района.  |
| <b>Всего посещений музея</b> (индивидуальных посещений выставок и экспозиций музея, число экскурсионных посещений, число посещений выставок вне музея, число посещений мероприятий) составило – <b>6 812</b> |

За отчётный период проведено 2 свадебных обряда «Эй вэрнэ» («Вместе») по традициям народа ханты для молодожёнов. В рамках программы «День рождения в музее» проведено 1 мероприятие.

Коллектив музея систематически **повышает свой профессиональный уровень, выезжая на семинары, конференции, курсы повышения квалификации:**

1. 16 января 2019 года сотрудник учреждения принял участие во Всероссийском спутниковом онлайн-семинаре ГАРАНТ на тему: «Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового», АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ», г.Москва. Получен сертификат установленного образца.

2. С 28 января по 01 марта 6 сотрудников учреждения прошли курсы повышения квалификации (заочно) по программе «Музееведение», г.Томск, НИ «Томский государственный университет». Получены сертификаты установленного образца.

**Социокультурные акции, в которых приняли участие музейные учреждения (российские, региональные, окружные, городские и районные) основные результаты:**

1. С 2008 года проводится Всероссийская акция «Православная церковь и общественность против аборт». Во многих городах России православные приходы и общественные организации проводят мероприятия в защиту жизни детей до рождения.

10 января в городе Лянторе в Храме Новомучеников и Исповедников Российских проходила молитвенная акция «Свеча памяти», посвященная детям, погибшим в результате абортов. Акция была организована сотрудниками лянторского музея совместно со служителями церкви.

Жителям города было предложено массово зажечь свечи и выложить их в виде слова «Жизнь». Ведь свеча - это видимый символ молитвы о спасении ещё нерождённых младенцев от гибели в результате аборта, о даровании утешения отцам и матерям, которые осознанно или неосознанно уже пустили не родиться своим детям.

### 3.2. Библиотека музея

|                               | Всего            |                  | Основные показатели               |                             |              |
|-------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------|
|                               | I квартал 2018г. | I квартал 2019г. | книжный фонд<br>(количество книг) | читатели                    | Книго выдача |
| Общая информация              | 2 448<br>(книг)  | 2 448<br>(книг)  | 2 448                             | постоянные: 12<br>Всего: 27 | 38           |
| Общее число посещений (всего) | 21               | 27               | х                                 | х                           | х            |

**Вывод:** В методической библиотеке музея собрана литература по истории края, археологии, этнографии, музееведению.

Услугами музейной библиотеки пользуются сотрудники музея, учащиеся общеобразовательных учреждений города, студенты ВУЗов, преподаватели, при подготовке статей, докладов, участия в конференциях, а также этнографы - «любители» и посетители музейных экспозиций.

В целом, за отчётный период число читателей, обратившихся за методической литературой, составило 27 человек. Книговыдача составила 38 единиц.

### Международное и межрегиональное сотрудничество

| Название мероприятия | Место проведения | Сроки проведения | Основание сотрудничества<br>(договор, соглашение – при наличии) | Итоги |
|----------------------|------------------|------------------|---|-------|
| -                    | -                | -                | -   | -     |

### 4. Три ключевых итога деятельности за I квартал 2019 г:

1. За отчётный период все показатели, запланированные в муниципальном задании и годовом плане учреждения, выполнены в полном объёме.
2. Общий музейный фонд увеличился на 88 единиц. Из них 27 предметов являются уникальными (облигации Государственного займа на сумму от 10 до 200 рублей, 1950 - 1956 гг.) Пополнилась коллекция «Денежные знаки».
3. 6 сотрудников учреждения прошли курсы повышения квалификации по программе «Музееведение», г.Томск, НИ «Томский государственный университет». Получены сертификаты установленного образца.

## **5. Яркое событие в деятельности учреждения по итогам I квартала 2019г:**

В феврале в выставочном зале музея проходила выставка предметов из фондов музея и частных коллекций жителей города «По огненным тропам Афгана...».

Выставка была посвящена 30-летию вывода советских войск из Афганистана.

Количество посетителей выставки составило 116 человек.

### **Дополнительные данные.**

### **Награды сотрудников за 1 квартал 2019 года:**

- 1. Благодарственным письмом председателя Думы Сургутского района А.П.Сименяка** награждена директор учреждения Олеся Владимировна Куриленко, за многолетний добросовестный труд, помощь, оказанную в проведении выездного заседания Координационного Совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований ХМАО-Югры и Думы ХМАО-Югры, и в связи с празднованием Дня работника культуры России.
- 2. Благодарственным письмом председателя Совета депутатов городского поселения Лянтор А.В.Нелюбина** награждена Бастаева Олимпиада Юрьевна, руководитель клубного формирования, за многолетний добросовестный труд, весомый вклад в развитие отрасли культуры в городе и в связи с празднованием Дня работника культуры (решение Совета депутатов г.п.Лянтор от 14.03.2019 года, № 43).
- 3. Благодарственным письмом Главы города Лянтор С.А.Махиня** награждена Зарубина Елена Владимировна, руководитель клубного формирования, за добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника культуры России.
- 4. На Доску Почёта** работников культуры города Лянтора занесена Халилова Назиля Зиятдиновна, методист музея I категории (Приказ МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи» от 27 февраля 2019 года № 22).
- 5. Благодарственным письмом** директора Лянторского нефтяного техникума (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» О.А.Любецкой награждена Агабекян Елишка Бержиковна, научный сотрудник, за просветительскую работу в области изучения национальных особенностей культуры народа ханты среди обучающихся ЛНТ.
- 6. Благодарственным письмом** директора Лянторского нефтяного техникума (филиала) ФГБОУ ВО «ЮГУ» О.А.Любецкой награждена Халилова Назиля Зиятдиновна, методист музея, за просветительскую работу в области изучения национальных особенностей культуры народа ханты среди обучающихся ЛНТ.

### **Информацию о музее можно найти на следующих сайтах:**

- [www.lhem.ru](http://www.lhem.ru) - официальный сайт учреждения;
- [www.museum.ru](http://www.museum.ru) – «Всероссийский реестр музеев»;
- [www.admlyantor.ru](http://www.admlyantor.ru) – Администрации городского поселения Лянтор;
- <http://hmao-hub.spb.kamis.ru> – Музеи ХМАО-Югры, объединенный ресурс;
- <http://vk.com/lyantorhm> – официальная страница в социальной сети «ВКонтакте»;
- <https://ok.ru/profile/559762514142> – официальная страница в социальной сети «Одноклассники».
- [Портал музеев ХМАО-Югры.](http://www.museum.ru)
- «Твиттер»: <https://twitter.com/LyantorMuseum>.
- «Facebook»: [www.facebook.com/profile.php?id=100012879703647](http://www.facebook.com/profile.php?id=100012879703647).
- «Инстаграмм»: <https://www.instagram.com/lyantorhm>.
- Группа «О Лянторе».

- «Культура. РФ». Информационная система «Единое информационное пространство в сфере культуры («АИС «ЕИПСК»).

Исполнитель: Халилова Назиля Зиятдиновна  
Тел/факс: 8(34638) 25-142